Verhaltenskodex (Code of Conduct)

GUTMANN ALUMINIUM DRAHT GMBH
Am Sand 2
D-91781 Weißenburg

Inhalt

1 Präambel 3

2 Nachhaltige Entwicklung 3

3 Lernende Organisation mit Verantwortung für Mensch, Natur und Wirtschaftlichkeit 4

3.1 Arbeits- und Gesundheitsschutz 5

3.2 Arbeitsbedingungen und Menschenrechte 6

3.3 Umwelt 8

4 Ethisches Unternehmen 9

4.1 Geheimhaltung, Daten- und Informationsschutz und Umgang mit KI (Künstlicher Intelligenz) 9

4.2 Ethisches Verhalten 10

4.3 Fairer Wettbewerb, Korruptions- und Bestechungsvermeidung 11

5. Fragen / Kontakt 12

1 Präambel

Die GUTMANN ALUMINIUM DRAHT GMBH (im Folgenden GAD) ist einer der führenden Anbieter von gezogenen Drähten und Stangen aus Aluminium weltweit.

Wir begeistern unsere Stakeholder, indem wir mit ihnen Partnerschaften eingehen, die auf Vertrauen, Offenheit sowie Produkt- und Prozessqualität basieren und lassen sie so zu loyalen Partnern werden.

Wir sind uns der besonderen Verantwortung gegenüber dem Unternehmen, den Kunden und Lieferanten sowie der Umwelt und der Gesellschaft bewusst. Die Unternehmenspolitik der GAD macht unsere Haltung der nachhaltigen Exzellenz (Sustainable Excellence) deutlich und ist die Grundlage für unser tägliches Agieren – miteinander und im Zusammenspiel mit Geschäftspartnern und Lieferanten.

Dieser Verhaltenskodex basiert unter anderem auf den Grundprinzipien des UN Global Compact, der Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen. Um unser Engagement für die Nachhaltigkeit zu unterstreichen, beteiligen wir uns am UN Global Compact und an der Erreichung der Nachhaltigkeitsziele der UN (SDGs).

Wir kennen an, dass deutsches und europäisches Recht bindend für unsere Aktivitäten ist. Darüber hinaus orientieren wir uns an internationalen Abkommen und Vereinbarungen.

Diese und weitere Anforderungen geben wir auch an unsere Lieferanten und Geschäftspartner weiter und erwarten, dass sie sich an unseren Verhaltenskodex halten. Unter Geschäftspartnern verstehen wir auch Dienstleister, Joint Venture Partner und Kooperationspartner.

2 Nachhaltige Entwicklung

Die Aktivitäten der GAD sind auf Langfristigkeit ausgerichtet. Die Führung ist sich bewusst, dass Inspiration der Menschen sowie die Investition in deren Entwicklung für ein langfristiges Bestehen genauso wichtig ist, wie der Schutz der Umwelt, die Schonung natürlicher Ressourcen und die Achtung der Menschenrechte. Zusammen mit kostenbewusstem Handeln im Firmenalltag ist dies die Basis für unternehmerische Nachhaltigkeit.

Wir verstehen Vorgaben aus Normen und Richtlinien als Chance, dem Kunden ein Halbzeug zu liefern, das sie begeistert und über den gesamten Lebenszyklus hinweg – vor allem im Endprodukt keine Gefahr für Gesundheit oder Umwelt bedeutet. Aus diesem Grund und weil wir die Potentiale des Werkstoffs Aluminium kennen, arbeiten wir eng mit allen Akteuren in der Lieferkette zusammen.

3 Lernende Organisation mit Verantwortung für Mensch, Natur und Wirtschaftlichkeit

Unsere Leistungsfähigkeit beruht auf der Erfüllung hoher Ansprüche über alle Prozesse hinweg, um die Erwartungen aller unserer Stakeholder zu erfüllen.

Aus diesem Grund arbeiten alle Mitarbeiter*innen daran, GAD, die Unternehmenskultur und ihre Prozesse zu gestalten, indem Entscheidungen dort gefällt werden, wo sie fachlich bewertet und umgesetzt werden können.

Dabei sind wir bereit, gemeinsam mit allen am Prozess Beteiligten in regelmäßigen Runden und im permanenten Austausch den sinnvollsten Weg zu finden. Wir nutzen Konflikte und Herausforderungen als Chance, uns weiterzuentwickeln und begleiten uns gegenseitig bei diesem Prozess.

Wir sehen den Vorteil dieser Herangehensweise darin, dass durch gemeinsam vorbereitete und gefällte Entscheidungen persönliches Wachsen jedes Einzelnen möglich ist, daraus resultierende nächste Schritte von allen getragen werden und jeder Verantwortung für deren Gelingen übernimmt.

Wir verstehen Führung als Dienstleistung, mit dem Ziel, respektvoll und wertschätzend miteinander umzugehen und das gewünschte Miteinander vorzuleben. Das heißt aber auch, Menschen im Falle von nicht erfüllten Erwartungen und Werteverstößen mit der Sachlage zu konfrontieren und gemeinsam im Sinne einer lernenden Organisation an Lösungen zu arbeiten, um Ähnliches in der Zukunft zu vermeiden.

Die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ist für uns selbstverständlich und das Mindestmaß an sozialer Verantwortung, an dem wir unsere Aktivitäten ausrichten.

Wir fördern die Vielfalt in der Gemeinschaft und haben keine Vorurteile gegenüber der Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Glaube, Familienstand, Sexualität, Gesundheitszustand, Ausbildung und dergleichen.

Wir halten uns an die geltenden rechtlichen Bestimmungen bzgl. Mindestlohn und maximal gesetzlich festgelegter Arbeitszeit und übererfüllen diese Bestimmungen in vielen Bereichen.

3.1 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir nehmen Arbeits- und Gesundheitsschutz sehr ernst. Zur Wahrnehmung der Aufgaben und Verantwortung im Zusammenhang mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz haben wir **folgende Beauftragte** benannt:

- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Arbeitsmediziner(in)
- Umweltmanagement-Beauftragte(r)
- Arbeitsschutz-Beauftrage
- Ersthelfer
- Elektrofachkraft
- Brandschutz-Beauftragte(r)
- Sprinklerwart
- Betriebsbeauftrage(r) Abwasser
- Gefahrgutbeauftragte(r)
- Leiter(in) HACCP-Team

Unsere Referenzen sind:

- Regelungen unseres Integrierten Managementsystems
- Anforderungen und Regelungen der Berufsgenossenschaften
- Gesetzliche und behördliche Regelungen
- …

Wir stehen ein für die Gesundheit und den Schutz unserer Mitarbeiter*innen. Wir stellen sicher, dass an allen Arbeitsplätzen verletzungsfreies und ergonomisches Arbeiten möglich ist. Wir fördern dies ebenfalls in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

Die sichere und gesunde Arbeitsumgebung stellen wir unter anderem durch folgende Maßnahmen sicher:

- ⇨ Bereitstellung und Nutzung von Persönlicher Schutzausrüstung (PSA)
- ⇨ Sicherstellung der Maschinensicherheit
- ⇨ Aktiver Brandschutz, Notfallvorsorge, sowie Stör- und Unfallmanagement
- ⇨ Sicherstellung von Arbeitsplatz-Ergonomie
- ⇨ Korrekte und sichere Handhabung von chemischen und biologischen Stoffen und Gefahrstoffmanagement
- ⇨ Förderung der psychischen Gesundheit

3.2 Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Wir sind uns unserer Verantwortung für Arbeitsbedingungen und Menschenrechte bewusst und nehmen diese gerne wahr. Hierfür haben wir **folgende Beauftragten** benannt:

- Menschenrechts-Beauftrage(r)
- Nachhaltigkeits-Beauftragte(r)
- Umweltmanagement-Beauftragte(r)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit

Trotz der Beauftragungen anderer Personen im Unternehmen, sind sowohl unsere Geschäftsführung als auch das Personalmanagement weiterhin verantwortlich für die Einhaltung der Menschenrechte und die Sicherstellung fairer und sicherer Arbeitsbedingungen.

Unsere Referenzen sind:

- Die EU-Charta der Grundrechte
- UN Global Compact
- Die ILO-Konvention 138
- Deutsche Gesetze zum Jugendschutz
  - Jugendschutzgesetz (JuSchG)
  - Jugendarbeitsschutzgesetz – JArbSchG
- Manteltarifvertrag (MTV) für die Arbeitnehmer*innen der bayerischen Metall- & Elektroindustrie
- Mindestlohngesetz (MiLoG)
- ILO Übereinkommen zur Abschaffung von Zwangsarbeit (ILO 29, 105)
- UK Modern Slavery Act 2015
- ILO Erklärung über grundlegende Rechte und Pflichten bei der Arbeit (1998)
- Die geltenden Tarifverträge
- Die EU Charta der Grundrechte
- UN Übereinkommen zur Beseitigung von Diskriminierung von Frauen
- Die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen
- UN Erklärung über die Rechte der indigenen Völker (2007)
- Übereinkommen Nr.169 der ILO über indigene und Stammesvölker in unabhängigen Staaten

Folgendes **lehnen wir ab** und dulden es auch nicht bei unseren Lieferanten und Geschäftspartnern:

- ⇨ Jede Form der Kinderarbeit oder unpassenden Umgang mit jungen Arbeitnehmer*innen
- ⇨ Unfaire, sittenwidrige Löhne und Sozialleistungen
- ⇨ Jegliche Form der Modernen Sklaverei

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Wir stehen ein für faire Arbeitsbedingen und stellen diese sicher, auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Wir achten dabei auf einen korrekten Umgang mit **folgenden Themen**:

- ⇨ Menschenwürdige und faire Arbeitszeiten
- ⇨ Einhaltung von Standards der Ethischen Rekrutierung
- ⇨ Gewährung von Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- ⇨ Sicherstellung von Nichtdiskriminierung, Ablehnung von Belästigung und Eintritt für die Rechte von Frauen und Diversen Menschen
- ⇨ Förderung der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion
- ⇨ Sicherstellung und Einhaltung der Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- ⇨ Sicherstellung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Ablehnung von Zwangsräumung
- ⇨ Verantwortlicher Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

3.3 Umwelt

Wir leisten einen aktiven Beitrag zu dem Erhalt der Umwelt und zur Wiederherstellung natürlicher Lebensräume. Zur Wahrnehmung der Aufgaben und Verantwortung in diesem Bereich haben wir **folgende Beauftragten** benannt:

- Nachhaltigkeitsbeauftragte(r)
- Umweltmanagement-Beauftragte(r)
- Energiemanagement-Beauftragter(r)

Unsere Referenzen sind:

- Regelungen unseres Integrierten Managementsystems
- Gesetzliche und behördliche Regelungen
- Anforderungen aus der ISO 14001 und der ISO 50001
- Das Pariser Abkommen (1,5 Grad Ziel)
- …

Im Zusammenhang mit unserer Verpflichtung gegenüber der Umwelt und den nachfolgenden Generationen, achten wir selbst und in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten insbesondere auf **folgende Themen**:

- ⇨ Korrekte und regelmäßige Berichterstattung zur Nachhaltigkeit und zu Treibhausgasemissionen
- ⇨ Kontinuierliche Verbesserung unserer Energieeffizienz
- ⇨ Ausweitung des Einsatzes und der Erzeugung von erneuerbaren Energien
- ⇨ Verbesserung des Beitrags zur Dekarbonisierung – bei uns und bei anderen
- ⇨ Verbesserung von Wasserqualität, Reduzierung von Wasserverbrauch und Verbesserung der Wasserwirtschaft
- ⇨ Verbesserung der Luftqualität und Vermeidung von Luftverschmutzung
- ⇨ Verantwortungsbewusstes Gefahrstoff- / Chemikalienmanagement
- ⇨ Eintreten und Förderung von nachhaltiger Ressourcenbewirtschaftung
- ⇨ Verbesserung der Abfallvermeidung und verantwortlicher Umgang mit entstandenem Abfall
- ⇨ Förderung von Wiederverwendung und Recycling von Fertigungs- sowie Verpackungsmaterialien
- ⇨ Sicherstellung von Tierschutz, Erhalt der Artenvielfalt, Förderung der verantwortlichen Landnutzung und Schutz vor Entwaldung
- ⇨ Verbesserung und Schutz der Bodenqualität
- ⇨ Vermeidung oder zumindest Verminderung von Lärmemissionen

4 Ethisches Unternehmen

Im Umgang mit Geschäftspartnern, Lieferanten und staatlichen Institutionen wahren wir die Interessen des Unternehmens. Wir schaden weder dem Unternehmen GAD noch anderen Marktteilnehmern durch Vorteilsnahme, um eigene Begehrlichkeiten auf unlauterem Wege zu befriedigen.

4.1 Geheimhaltung, Daten- und Informationsschutz und Umgang mit KI (Künstlicher Intelligenz)

Wir verpflichten unsere Mitarbeiter*innen zur Wahrung von Betriebsgeheimnissen. Mit unseren Geschäftspartnern schließen wir bei Bedarf eine entsprechende Geheimhaltungsvereinbarung ab.

Wir gehen mit den persönlichen Daten unserer Mitarbeiter*innen im Sinne der DSGVO vertrauensvoll um und schulen Kolleg*innen regelmäßig, die in ihrem Alltag mit derartigen Informationen arbeiten.

Beim Einsatz künstlicher Intelligenz orientieren wir uns an den europäischen Vorgaben, insbesondere der KI-Verordnung (EU AI Act), sowie den internationalen Rahmenwerken zum Schutz von Menschenrechten, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit.

Verantwortlich für die Sicherstellung von Daten- und Informationsschutz sind:

- der/die Compliance Verantwortliche
- der/die Datenschutz-Beauftragte
- der/die Beauftragte für IT-Sicherheit (Informationssicherheitsbeauftragter – ISB)
- aber auch alle Führungskräfte und Mitarbeiter*innen

Unserer Referenzen sind:

- Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)
- Datenschutz-Grundverordnung (DGSVO)
- Das Recht auf informationelle Selbstbestimmung aus dem deutschen Grundgesetz
- Die Anforderungen aus der ISO 27001 zu Informationssicherheitsmanagement-Systemen
- EU-Grundrechtecharta, insbesondere Art. 8 (Recht auf Schutz personenbezogener Daten) als übergeordneter Grundrechtsrahmen.
- OECD Privacy Guidelines als internationaler Referenzrahmen für Datenschutzprinzipien
- Der EU AI Act (Verordnung über Künstliche Intelligenz)
- Das Rahmenübereinkommen des Europarats über künstliche Intelligenz
- …

4.2 Ethisches Verhalten

Unsere Unternehmenspolitik und dieser Verhaltenskodex unterstreichen unsere Verpflichtung zu einem ethischen und gesetzeskonformen Verhalten. Dies bezieht sich auf unsere eigenen Geschäftsprozesse und auf unsere Geschäftspartner und Lieferanten, von denen wir ebenfalls ethisches, korrektes Verhalten erwarten.

Verantwortlich für die Sicherstellung des ethischen Verhaltens sind

- die Geschäftsleitung
- der/die Compliance Verantwortliche
- der/die Menschenrechtsbeauftragte
- aber auch alle Führungskräfte und Mitarbeiter*innen

Unsere Referenzen sind:

- Regelungen unseres Integrierten Managementsystems
- Gesetzliche und behördliche Regelungen
- UN Global Compact
- EU-Grundrechtecharta
- Das Deutsche Grundgesetz

Wir **dulden** Folgendes **weder** bei uns noch unseren Geschäftspartnern:

- ⇨ Korruption, Bestechung und Geldwäsche
- ⇨ Nutzung von Plagiaten sowie die Unterstützung bei deren Verbreitung

Um sicherzustellen, dass wir stets ethisch handeln, achten wir im Rahmen unseres Verhaltenskodex insbesondere auf **folgende Themen:**

- ⇨ Eintritt für Geldwäschebekämpfung
- ⇨ Gewährleistung von finanzieller Verantwortung und genauer Aufzeichnungen
- ⇨ Transparente und verantwortliche Offenlegung von Informationen im Rahmen der Rechenschaftspflicht
- ⇨ Sicherstellung von fairem Wettbewerb und Einhaltung des Kartellrechts
- ⇨ Vermeidung von privaten Interessenskonflikten
- ⇨ Schutz von unserem geistigen Eigentum und des geistigen Eigentums anderer
- ⇨ Einhaltung der Regeln zur Ausfuhrkontrolle und zu Wirtschaftssanktionen
- ⇨ Bereitstellung und Anwendung des Hinweisgebersystems (Whistleblowing) und Schutz vor Vergeltung gegenüber Hinweisgeber*innen

4.3 Fairer Wettbewerb, Korruptions- und Bestechungsvermeidung

Wir lehnen Korruption und Bestechung entschieden ab. Wir vermeiden Zusammenarbeit, bei der andere Personen dazu gezwungen werden, im Sinne unseres Unternehmens kriminelle oder unlautere Entscheidungen fällen zu müssen. Dies schließt in beide Richtungen den Verzicht auf das Angebot, die Annahme oder die Versprechung persönlicher oder geschäftlicher Vorteile im Austausch für einen Vorteil im Wettbewerb ein.

Ausgenommen sind Geschenke und Einladungen im Rahmen der üblichen deutschen Geschäftspraxis.

Wir respektieren den fairen Wettbewerb und halten uns an geltende Gesetze, die den freien und offenen Wettbewerb wahren und fördern. Dies beinhaltet die Ablehnung von Absprachen und Beeinflussung von Preisen oder Konditionen.

5. Fragen / Kontakt

Bitte zögern sie nicht, sich bei Fragen an uns zu wenden!

Hinweise zu Missständen oder Abweichungen von oben genannten Richtlinien können direkt an die Geschäftsleitung (+49 (0) 9141 9975-0) weitergegeben werden.

Unser Hinweisgeber-System wird von einer unabhängigen Ombudsstelle betreut. Hinweise können zu Missständen können anonym über unsere Webseite (https://www.gutmann-wire.com/hinweisgeber-meldung/) oder die Telefonnummer + 49 (0) 800 884 7496 gemeldet werden.

Mit freundlichen Grüßen,

GUTMANN ALUMINIUM DRAHT GMBH, 30.06.2026

Thomas Merten

Thomas Merten
- Geschäftsführer -

Stephan von Galkowski

i. V. Stephan von Galkowski
- Compliance Management -